

NEUFCHÂTEAU

Coup de neuf dans les locaux de la Mission locale



Une équipe de Chantiers services a redonné un coup de neuf aux locaux de la Mission locale pendant six semaines.

Chantiers services a rénové 310 m² de locaux à la Mission locale de la Plaine des Vosges. Cette association travaille avec des jeunes en transition professionnelle. Chaque année, entre 12 et 15 jeunes sont employés par Chantiers services.

Les locaux de la Mission locale de la Plaine des Vosges ont reçu un coup de neuf par les employés de Chantiers services. Ces travaux ont permis de mettre en valeur le travail de qualité fourni par l'association, qui emploie des salariés en transition professionnelle. Jean-Luc Munière, président de la Mission locale, Fabienne Lévy, sa directrice, et Pascale Boutrou, directrice de Chantiers services expliquent le projet.

Depuis le 1^{er} janvier, la Mission locale de la Plaine des Vosges a accueilli 741 jeunes, dont 194 nouveaux. Pour les accueillir dans les meilleures conditions, les 310 m² de locaux

avaient besoin d'un coup de neuf. Confiés à Chantiers services, les travaux ont duré six semaines, entre mi-mai et fin juin, afin de « rendre agréable les locaux, du sol au plafond », pour un résultat qui a de quoi satisfaire les deux associations, qui ont un lien fort et un rôle majeur dans l'insertion sur le territoire.

Faire de l'insertion

« Ce n'est pas faire concurrence aux entreprises de faire appel à Chantiers services », rappelle le président. Cela permet à la Mission locale de s'inscrire dans une logique, « en plus de faire travailler des jeunes que nous avons suivis », souligne Fabienne Lévy. Eloi, présent aux côtés de Morgan, Christophe, et leur encadrante technique, Corinne, ne dira pas le contraire, lui qui a été suivi par la Mission locale et est désormais employé par Chantiers services. « Cela fait partie d'un accompagnement global », souligne Pascale Boutrou. Chantiers services ne cesse

de grandir, comme en témoigne « l'embauche d'une nouvelle accompagnatrice socioprofessionnelle et d'un nouvel encadrant technique ».

Cette rénovation symbolise les objectifs prônés par les deux associations : faire de l'insertion doit permettre de donner des compétences tout en obtenant un résultat de qualité. « Le chantier d'insertion, c'est apporter des compétences à nos salariés. Lorsqu'ils arrivent chez nous, il y a besoin de les requalifier pour qu'ils puissent aller dans des entreprises classiques. » Chaque année, entre 12 et 15 jeunes sont employés par Chantiers services : 25 % ont moins de 26 ans, avec un taux de sortie positif de 70 %. Tout en « visant l'excellence », les deux associations souhaitent « sortir de cette fausse image et des clichés sur l'insertion », préférant d'ailleurs à ce terme celui de « transition professionnelle ». Cela passe par un travail de qualité, comme qui vient d'être réalisé.